

# Integração FHGV



FUNDAÇÃO HOSPITALAR  
GETÚLIO VARGAS

Olá,

Vamos dar início ao seu processo de **Integração On-line**. Aqui você conhecerá um pouco mais sobre nossa instituição e irá encontrar informações importantes para sua atividade como novo trabalhador(a) da Fundação Hospitalar Getúlio Vargas.

A Integração está dividida em **três módulos**. No final haverá um teste para avaliar sua compreensão dos temas abordados. Ao finalizar o teste, será gerado um **Certificado de Conclusão** que fará parte dos documentos obrigatórios do seu processo admissional. Lembre de salvar ou imprimi-lo para entrega.

Boa leitura!



FUNDAÇÃO HOSPITALAR  
GETÚLIO VARGAS



 *Bem vindos*  
Integração FHGV



# Módulo I

- Nossa História
- Avaliação de Desempenho
- Boas Vindas Direção FHGV



# Integrar é ....



# Fazer parte de um todo!

Estamos muito felizes com seu aceite e esperamos desenvolver uma parceria de sucesso, aprendizados, crescimento e prosperidade para ambos.

A partir de agora iniciamos uma jornada onde não só você conhecerá mais sobre a FHGV, mas também a fundação conhecerá mais sobre você. Aos poucos, desejamos que você se sinta cada vez mais pertencente à nossa empresa.

Desde já seja muito bem-vindo, muito bem-vinda à Fundação Hospitalar Getúlio Vargas!



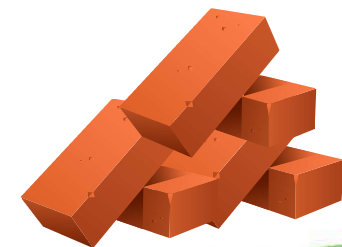
FUNDAÇÃO HOSPITALAR  
GETÚLIO VARGAS

*Você conhece a história*  
da **FHGV**?



Para você conhecer melhor nossa história, precisamos falar um pouco da história do **Hospital Municipal Getúlio Vargas** (HMGV).

O movimento pela edificação do prédio do HMGV iniciou em **1950**, quando formou-se a **Fundação Getúlio Vargas**, uma **entidade civil** que mobilizou a comunidade para arrecadar fundos em prol da construção de um prédio para o hospital. Na época, tickets em forma de tijolinho eram comercializados para ajudar no custeio das obras.

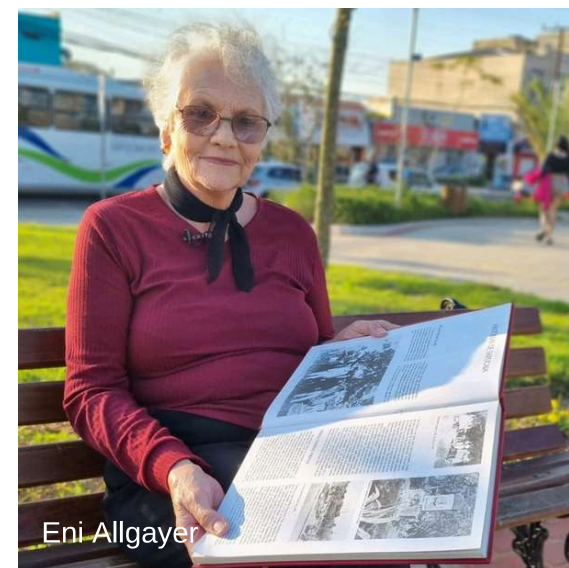


Grupos de Mães e outras entidades beneficentes se organizavam para adquirir louças e demais utensílios importantes. Finalmente em **13 de novembro de 1970**, o Hospital Getúlio Vargas foi inaugurado e entregue para atender a população sapucaense.



“A inauguração do Hospital, em 1970, representou uma grande conquista para a cidade, que desde 1737, quando foi fundada como Fazenda Sapucaia, carecia de assistência médica à população. As pessoas tinham de recorrer a hospitais da região e capital para buscar atendimento”,

Eni Allgayer - escritora Sapucaense





Em **2009**, quando Sapucaia vivia um momento difícil, a nova administração municipal, através do prefeito Vilmar Ballin, decretou **Estado de Calamidade Pública na Saúde**, e iniciou um processo de recuperação do Hospital.

### **É implantado novo modelo de gestão**

A gestão assumiu em 1º de janeiro de 2009 e encontrou uma situação bastante fragilizada, inclusive do ponto de vista técnico e administrativo. A oferta de serviços estava limitada a 60 leitos de internação, com uma unidade de 23 leitos fechada, três leitos para atendimento de UTI e apenas uma sala cirúrgica em funcionamento.

O novo modelo de gestão adotado trouxe como resultado imediato a melhoria da qualidade dos serviços prestados. O que gerou um crescente número de atendimentos e, como consequência, a **necessidade de ampliar o quadro de profissionais do hospital.**

Em **junho de 2010**, houve alteração da personalidade jurídica do hospital, com a criação da **Fundação Hospital Municipal Getúlio Vargas**, passando a se configurar como **fundação pública de direito privado.**

Este momento consolidou o novo modelo de gestão e de assistência, tendo como eixos norteadores: **ampliação de serviços, articulação com as demandas da rede local e regional de saúde e aprimoramento das relações entre as equipes e a comunidade.**



Nesse contexto que você acabou de ler que “nasce” a FHGV. Você irá perceber ao longo desta integração que ela vai muito além da administração do HMGV.

Hoje somamos mais 14 anos de experiência e 1427\* empregados.

Agora você também faz parte da nossa história.

Conheça na próxima página a **Missão**, **Visão** e **Valores** que norteia nossa atividade.

\*dados julho/2024



Ser reconhecida pela sociedade como estrutura de saúde eficaz com sustentabilidade econômica e responsabilidade social



Consolidar o Projeto Social como modelo de Parceria Público Privada para atendimento ao SUS, alinhando com as estratégias governamentais de saúde, de forma complementar e sustentável



Ética  
Profissionalismo  
Valorização Humana  
Qualidade e Segurança Assistencial  
Responsabilidade Social e Ambiental



# *Agora você conhece um pouco mais sobre a* **FHGV!**

Também queremos conhecer mais sobre você!

Por isso, ao longo do seu período de experiência de **90 dias**, você será acompanhado(a) por seu gestor(a) ou chefia imediata através de um processo que chamamos de **Avaliação de Desempenho**.



# Avaliação de Desempenho

A avaliação de desempenho tem o objetivo de identificar e reconhecer habilidades ou pontos que precisem ser alinhados para o melhor desenvolvimento das atividades no setor que você irá trabalhar

Ela é dividida em dois momentos, um logo após 30 dias da sua admissão, outro mais próximo do final dos seus 90 dias de experiência.

A primeira avaliação tem peso 1 e a segunda avaliação tem peso 2. **Fique atento(a)**, faltas e/ou atrasos no período de experiência podem descontar pontos da sua avaliação de desempenho.

# Período de Experiência 90 dias

## 2 Avaliações em 90 dias

Desempenho

- Qualidade e produtividade
- Relações e capacidades
- Compromisso institucional

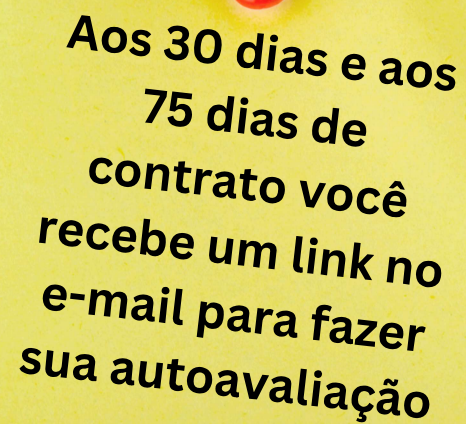
## 16 Critérios avaliados

Assiduidade

- Cada falta desconta **20** pontos
- Cada atraso desconta **15** pontos



# Autoavaliação



**Aos 30 dias e aos  
75 dias de  
contrato você  
recebe um link no  
e-mail para fazer  
sua autoavaliação**

Assim como a empresa irá avaliar seu desempenho, pedimos que você também faça uma autoavaliação.

Assim, ao se reunir com sua chefia, você já estará familiarizada(o) com os critérios avaliados e poderão alinhar o que precisar ser melhorado, se for o caso.

# Autoavaliação



## Portal Gestão de Pessoas



Caso não receba o e-mail esse é o caminho no nosso site para você realizar sua autoavaliação

# Primeira Avaliação

Acontece entre  
31 e 49 dias de  
contrato.

FUNDAÇÃO HOSPITALAR  
GETÚLIO VARGAS

Fundação de Saúde de São Paulo do Sul - CNPJ: 11.181.533/0001-27  
Rua Abigail nº 140, Têxtil - Capuaçu do Sul - RS - Telefone: (51) 3451.8200

TableStart form

### FORMULÁRIO DA PRIMEIRA AVALIAÇÃO DO PERÍODO DE EXPERIÊNCIA

**DADOS DO TRABALHADOR**

Nome: \_\_\_\_\_ e-mail: \_\_\_\_\_  
Cargo: \_\_\_\_\_ Setor de Locação: \_\_\_\_\_  
Chefe: \_\_\_\_\_ Segundo Avaliador: \_\_\_\_\_  
Data de Admissão: \_\_\_\_\_ RF do PIS/Pasep: \_\_\_\_\_

**INSTRUÇÕES:**

1. Este formulário deve ser preenchido pelo avaliador no ato da contratação ou imediatamente após a contratação para a realização da avaliação.
2. Este formulário deve ser preenchido pelo avaliador no ato da contratação ou imediatamente após a contratação para a realização da avaliação.
3. Este formulário deve ser preenchido pelo avaliador no ato da contratação ou imediatamente após a contratação para a realização da avaliação.
4. Este formulário deve ser preenchido pelo avaliador no ato da contratação ou imediatamente após a contratação para a realização da avaliação.
5. Este formulário deve ser preenchido pelo avaliador no ato da contratação ou imediatamente após a contratação para a realização da avaliação.
6. Este formulário deve ser preenchido pelo avaliador no ato da contratação ou imediatamente após a contratação para a realização da avaliação.
7. Este formulário deve ser preenchido pelo avaliador no ato da contratação ou imediatamente após a contratação para a realização da avaliação.
8. Este formulário deve ser preenchido pelo avaliador no ato da contratação ou imediatamente após a contratação para a realização da avaliação.

QUALIDADE E PRODUTIVIDADE	Avaliação	
	21	25
1. Cumpre com os prazos estabelecidos para a entrega dos produtos e serviços.		
2. Mantém a qualidade dos produtos e serviços entregues.		
3. Mantém a qualidade dos produtos e serviços entregues.		
4. Mantém a qualidade dos produtos e serviços entregues.		
5. Mantém a qualidade dos produtos e serviços entregues.		
6. Mantém a qualidade dos produtos e serviços entregues.		
7. Mantém a qualidade dos produtos e serviços entregues.		
8. Mantém a qualidade dos produtos e serviços entregues.		

RELACIONAMENTO	PROCESSO DE TRABALHO	Avaliação	
		21	25
1. Possui boa capacidade de comunicação.			
2. Possui boa capacidade de comunicação.			
3. Possui boa capacidade de comunicação.			
4. Possui boa capacidade de comunicação.			
5. Possui boa capacidade de comunicação.			
6. Possui boa capacidade de comunicação.			
7. Possui boa capacidade de comunicação.			
8. Possui boa capacidade de comunicação.			

COMPROMISSO INSTITUCIONAL	Avaliação	
	21	25
1. Possui boa capacidade de comunicação.		
2. Possui boa capacidade de comunicação.		
3. Possui boa capacidade de comunicação.		
4. Possui boa capacidade de comunicação.		
5. Possui boa capacidade de comunicação.		
6. Possui boa capacidade de comunicação.		
7. Possui boa capacidade de comunicação.		
8. Possui boa capacidade de comunicação.		

OBSERVAÇÃO: \_\_\_\_\_ A AVALIAÇÃO

Assinatura do Primeiro Avaliador: \_\_\_\_\_ Assinatura do Segundo Avaliador: \_\_\_\_\_ Assinatura do Funcionário: \_\_\_\_\_

# Segunda Avaliação

Acontece entre  
75 e 84 dias de  
contrato

Fundação de Saúde de Ijuara em Sul - CNPJ: 13.103.533/0001-27  
Rua Abegren nº 145, Dêta - Ijuara em Sul - RS - Telefone: (51) 3451.8200

«TableStart-form»  
**FORMULÁRIO DA SEGUNDA AVALIAÇÃO DO PERÍODO DE EXPERIÊNCIA**

**DADOS DO TRABALHADOR**

Nome:	E-mail:
Cargo:	Setor de Locação:
Chefe:	Segundo Avaliador:
Data de Admissão:	Nº do Processo:

**QUALIDADE E PRODUTIVIDADE**

	Atividade	SI	PI
1. Qualidade do trabalho em termos de quantidade, prazo e qualidade.			
2. Qualidade do trabalho em termos de produtividade e qualidade.			
3. Qualidade do trabalho em termos de organização e qualidade.			
4. Qualidade do trabalho em termos de cumprimento de prazos e qualidade.			
5. Qualidade do trabalho em termos de qualidade e produtividade.			
6. Qualidade do trabalho em termos de qualidade e produtividade.			
7. Qualidade do trabalho em termos de qualidade e produtividade.			
8. Qualidade do trabalho em termos de qualidade e produtividade.			
9. Qualidade do trabalho em termos de qualidade e produtividade.			
10. Qualidade do trabalho em termos de qualidade e produtividade.			

**RELAÇÕES E CAPACIDADE DE TRABALHO**

	Atividade	SI	PI
1. Relação com a equipe de trabalho.			
2. Relação com a equipe de trabalho.			
3. Relação com a equipe de trabalho.			
4. Relação com a equipe de trabalho.			
5. Relação com a equipe de trabalho.			
6. Relação com a equipe de trabalho.			
7. Relação com a equipe de trabalho.			
8. Relação com a equipe de trabalho.			
9. Relação com a equipe de trabalho.			
10. Relação com a equipe de trabalho.			

**INSTITUCIONAL**

	Atividade	SI	PI
11. Qualidade do trabalho em termos de qualidade e produtividade.			
12. Qualidade do trabalho em termos de qualidade e produtividade.			
13. Qualidade do trabalho em termos de qualidade e produtividade.			
14. Qualidade do trabalho em termos de qualidade e produtividade.			
15. Qualidade do trabalho em termos de qualidade e produtividade.			

**Assinatura do Primeiro Avaliador** | **Assinatura do Segundo Avaliador** | **Assinatura do Funcionário**

**PESO 2**

A nota da sua avaliação é representada pela soma das notas da primeira e segunda avaliação dividida por três.



70

Nota mínima  
para aprovação

# Dúvidas, acesse nossa Cartilha no Site

The image shows a screenshot of the website for Fundação Hospitalar Getúlio Vargas. At the top left is the logo and name. A green navigation bar contains the following menu items: [Principal](#), [Gestão De Pessoas](#), [Instituto De Ensino E Pesquisa](#), [Transparência](#), [Comunicação](#), [Editais](#), [Licitações](#), [Institucional](#), and [Contatos](#). A search icon is on the right. Below the navigation bar is the 'Portal Gestão de Pessoas' section. On the left is a sidebar menu with items: [Início](#), [Acordos Coletivos de Trabalho](#), [Avaliação de Desempenho](#), [Banco de Realocação](#), [Calendário Folha](#), [Calendário Solicitação de Férias](#), and [Comissões Especiais](#). The main content area is titled 'Portal Gestão de Pessoas' and contains a section for 'CARTILHA DO PROCESSO DE AVALIAÇÃO DOS 90 DIAS'. Below this, there are two links: 'Link para autoavaliação - período do contrato de experiência' and another identical link. A yellow sticky note is pinned to the page with the text: 'Acesse e leia a Cartilha sobre seu processo de avaliação no período de experiência'. To the right of the main content is a large green graphic with the text 'AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E QUALIFICAÇÃO FUNCIONAL' and a call to action 'ACESSE E LEIA'. Below the graphic is a button for 'Indicadores, Metas e Contratos'. A red arrow points from the 'Avaliação de Desempenho' menu item to the main content area. Another red arrow points from the 'CARTILHA DO PROCESSO DE AVALIAÇÃO DOS 90 DIAS' section to the call to action graphic. A red circle with the number '1' is placed over the 'Gestão De Pessoas' menu item. A red circle with the number '2' is placed over the 'Avaliação de Desempenho' menu item. A red circle with the number '3' is placed over the 'CARTILHA DO PROCESSO DE AVALIAÇÃO DOS 90 DIAS' section.

FUNDAÇÃO HOSPITALAR GETÚLIO VARGAS

Principal Gestão De Pessoas Instituto De Ensino E Pesquisa Transparência Comunicação Editais Licitações Institucional Contatos Q

Portal Gestão de Pessoas

Início

Acordos Coletivos de Trabalho

Avaliação de Desempenho

Banco de Realocação

Calendário Folha

Calendário Solicitação de Férias

Comissões Especiais

CARTILHA DO PROCESSO DE AVALIAÇÃO DOS 90 DIAS

Link para autoavaliação - período do contrato de experiência

Link para autoavaliação - período do contrato de experiência

**ACESSE E LEIA**

Indicadores, Metas e Contratos

**AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E QUALIFICAÇÃO FUNCIONAL**

Acesse e leia a Cartilha sobre seu processo de avaliação no período de experiência

FUNDAÇÃO HOSPITALAR GETÚLIO VARGAS

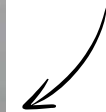


**LUCIANO MACHADO**  
Diretor-geral da FHGV



**Clique no link e assista agora ao vídeo de boas-vindas do nosso Diretor-Geral**

 **Assistir**



# Você acabou de finalizar o Módulo I da sua Integração.

**Dúvidas seguimos à disposição, conte sempre conosco!**

**Setor de Desenvolvimento Humano e  
Organizacional - UGT  
(51) 34518200 Ramal 290  
[ugt.desenvolvimento@fhgv.com.br](mailto:ugt.desenvolvimento@fhgv.com.br)**



FUNDAÇÃO HOSPITALAR  
GETÚLIO VARGAS